# Республика Мордовия

Администрация Чамзинского муниципального района

#  ПОСТАНОВЛЕНИЕ

#  19.01.2024 г. № 15

 р.п. Чамзинка

**О квотировании рабочих мест в организациях, расположенных на территории Чамзинского муниципального района, для отдельных категорий**

**граждан, особо нуждающихся в социальной защите**

 В соответствии с Законом Республики Мордовия от 07.02.2005г. № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите», Администрация Чамзинского муниципального района.

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Установить организациям, расположенным на территории Чамзинского муниципального района, численность работников в которых составляет 35 человек и более, квоту для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в процентах к среднесписочной численности работников на 2024 год.

2. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 4 процентов от среднесписочной численности работников: 3 процента - для приема на работу инвалидов и 1 процент - для приема на работу иных категорий граждан, указанных в подпункте 2 статьи 2 Закона Республики Мордовия от 07.02.2005г. № 9-3 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Мордовия, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников, но не менее одного человека.

При определении количества квотируемых рабочих мест учитываются рабочие места, на которые уже трудоустроены граждане, особо нуждающиеся в социальной защите.

 3. Квотирование рабочих мест осуществляется для следующих категорий граждан:

1) инвалиды;

2) иные категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

граждане в возрасте до 18 лет;

граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации;

лица, страдающие психическими расстройствами.

 3. Утвердить размер квоты и перечень организаций, расположенных на территории Чамзинского муниципального района, которым устанавливается квота (Приложение 1) и довести данные сведения до работодателей не позднее семи дней со дня их утверждения.

 4. Рекомендовать работодателям Чамзинского муниципального района осуществить квотирование рабочих мест для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите в течение двух месяцев со дня установления квоты и проинформировать об этом администрацию Чамзинского муниципального района. Ежемесячно, в срок до 5 числа, следующего за отчетным месяцем, представлять сведения о выполнении квоты и информацию об освободившихся рабочих местах, трудоустройство на которые осуществляется в рамках установленных квот по форме согласно Приложению 2.

 5. Постановление администрации Чамзинского муниципального района от 23.01.2023г. № 38 «О квотировании рабочих мест для отдельных категорий граждан, особо нуждающихся в социальной защите» признать утратившим силу.

 6. Настоящее постановление вступает в силу после дня его официального опубликования в Информационном бюллетене Чамзинского муниципального района.

Глава Чамзинского

муниципального района Р.А. Батеряков

Приложение 1

 к постановлению № от « » \_\_\_2024 г. администрации

Чамзинского муниципального района

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование предприятия,организации | Среднесписочная численность работников | Квота для приема на работу инвалидов, имеющих трудовые рекомендации *(среднесписочная численность больше 100 человек-3%,* *от 35 до 100 человек-2%, но не менее одного человека)*  | Квота для приема на работу граждан до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и (или) о квалификации и лиц страдающих психическими расстройствами*(для работодателей со среднесписочной численностью больше 100 человек-1%)* |
| 1. | АО «Птицефабрика «Чамзинская» | 2232(678) | 20 |  7 |
| 2. | ООО «Магма ХД»  | 1160 (1115) | 33 | 11 |
| 3. | ООО «Калиновское» | 82 | 2 |  |
| 4. | ООО «Ремезенское» | 59 | 1 |  |
| 5 | ЗАО «Мордовский бекон» | 229(38) | 2 |  |
| 6. | АО «Лато» | 585(376) | 11 | 4 |
| 7. | АО«Мордовцемент» | 1185(375) | 11 | 4 |
| 8. | ООО «Мечта» | 233 (218) | 6 | 2 |
| 9. | ООО «Магма» | 227(35) | 1 |  |
| 10. | ООО ЧОО «Сокол» | 78 | 2 |  |
| 11. | ГБУЗ РМ «Комсомольская ЦРБ» | 491(138) | 4 | 1 |
| 12. | ООО «Весна» | 81 | 2 | - |
| 13. | ООО «Сергей» | 50 | 1 |  |
| 14. | МУП «Водоканал плюс» | 39 | 1 |  |
| 15. | Администрация Чамзинского муниципального района | 37 | 1 |  |
| 16. | Муниципальное казенное учреждение «Служба хозяйственной деятельности органов самоуправления и муниципальных учреждений» | 55 | 1 |  |
| 17. | ООО Спецавтохозяйство | 60 | 1 |  |
| 18. | ГКУ «Соцзащита населения по Чамзинскому району РМ» | 40 | 1 |  |
| 19. | МБОУ КСОШ №1 | 45 | 1 | - |
| 20. | МБОУ КСОШ №2 | 71 | 1 | - |
| 21. | МБОУ КСОШ №3 | 45 | 1 | - |
| 22. | МБОУ Лицей №1р. п. Чамзинка | 71 | 1 | - |
| 23. | МБДОУ «Детский сад «Планета детства» комбинированного вида | 332 | 10 |  |
| 24. | ГБПОУ РМ «Алексеевский индустриальный техникум» | 39 | 1 | - |
| 25. | ИТОГО: | 7608(4157) |  116 | 22 |

 В скобках среднее количество рабочих на предприятии, без учета вредного производства.

Приложение 2

 к Постановлению администрации

 Чамзинского муниципального района

 От . 2024г №\_\_\_\_

Представляется ежемесячно до 5 числа

**Информация**

**о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии**

**с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах,**

**содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Среднесписочная численность** | **Количество установленной квоты** | **Количество работающих на предприятии инвалидов** | **Количество заявленных в ЦЗН вакансий** | **Трудоустроено по квоте в отчетном периоде** | **Дата заключения трудового договора** | **Локальные нормативные акты** |
| **по направлениям ЦЗН** | **самостоятельно** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** | **8** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

"\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2024 г.

 Работодатель (его представитель) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись) (фамилия, имя, отчество)

 М.П.

Исполнитель: .

Телефон 21-5-94